SANJO 会報

A booklet about the events in Sanjo.

11 2023

三条商工会議所会報
VOL.851
11/25号
毎月25日発行

三条商工会議所が発行する、ビジネス情報誌

02 ..... 全国商工会議所女性会連合会新潟全国大会
新潟県商工会議所連合会 県知事要望書
03 ..... 石垣ずいそう
LOBO調査
04 ..... 会員訪問
06 ..... 労務管理支援セミナー
07 ..... 交通運輸部会 MaaS視察研修会
08 ..... 商業部会 糸魚川視察
ものづくりメッセ2023
09 ..... 青年部だより
10 ..... マル経50周年 感謝状授受
フレッシュ社員 フォローアップ研修会
11 ..... 県央基幹病院ができたらどうなるの?②
12 ..... 知っておきたい三条の会社・お店

一生涯のおつきあい

会員訪問
(株)スタイルハウス
代表取締役社長 小林弘幸 氏

SANJO CHAMBER OF COMMERCE & INDUSTRY
三条商工会議所

女性経営者ら2,300人参集

第55回全国商工会議所女性会連合会新潟全国大会

全国商工会議所女性会連合会、日本商工会議所、新潟県商工会議所女性会連合会、新潟県商工会議所連合会が主催する「第55回全国商工会議所女性会連合会新潟全国大会」が、10月５日、６日の２日間、新潟市中央区の朱鷺メッセ新潟コンベンションセンターで開かれ、全国の商工会議所女性会から2,300人超の女性経営者らが参集した。

商工会議所女性会は「高い志をもって、自己の変革・向上を目指すリーダーとして、凛と信をもって連携し、平和で心豊かな社会を築く」を指針とし、女性経営者の資質向上を図るとともに、地域の女性団体としても活動する組織。三条商工会議所でも今年４月に女性会を設立し、４年ぶりのリアル開催となる新潟全国大会に向けた準備を進めてきた。

「ようきなった新潟！～まごころコメておもてなし」を大会のテーマとし、10月５日に記念講演や懇親会、６日に記念式典や第22回女性起業家大賞授与式などの全国大会を開催した。会場では、世界遺産登録へ向けて機運が再び高まっている佐渡金銀山などの観光資源、県内の逸品・名産品などをPR、物産ブースも設けられ好評を博していた。三条からは菓子工房クリュが出店し、下田産サツマイモを原料にした「越紅タルト」などを販売した。

新潟県商工会議所連合会、花角知事へ

「令和６年度 新潟県の産業振興施策に対する要望書」

当所など県内16の商工会議所で組織する新潟県商工会議所連合会は10月17日、花角英世県知事に「令和６年度　新潟県の産業振興施策に対する要望書」を提出した。

要望書は、「感染症禍からの活動正常化に伴い早急に求められる対策等について」、「商工会議所の維持・強化に対する支援について」、「中小企業・小規模事業者に対する支援施策の拡充・強化について」、「地域産業の育成・振興施策の拡充について」、「中小企業・小規模事業者等の人材確保・育成支援の拡充について」など、大きく９項目に分かれており、令和６年度の予算編成にあたり、産業振興施策への特段の配慮を求めている。

当所の兼古耕一会頭は、新潟県工業技術総合研究所の機能拡充等を求め、「『ものづくり』について高付加価値化や生産性の向上が求められている中で工業技術総合研究所の役割はさらに高まっており、工技総研の専門人材の確保、研究開発・試験のための機械設備の充実を図っていただきたい。併せて、各支援センターの利用の促進を図るため、管内の企業訪問などを通じて、１件でも多くの支援が推進されるよう積極的な取組みをお願いしたい」と述べた。

リーズナブルな料金で
くつろぎとやすらぎを
お届けします
《繁華街の近くにありながら閑静な佇まい》
三条ロイヤルホテル
三条市本町3−5−25
予約専用ダイヤル 0120-34-8144
URL http://www.sanjoy.jp

石垣ずいそう

「言葉はムズカシイ」

新潟県信用保証協会県央支店 支店長
三条商工会議所 参与
佐藤 圭

最近、仕事中の会話や書類にカタカナなどの外来語多くて困っている。メザニン？とか、EBIDA？などなど。こっそりスマホで調べて分かっている体で会話に戻っているが、何かうまい日本語表現はないものか。

若手職員は、日本語も十分難しいと言う。なるほど、改めて新聞見出しを見てみると、「新自由主義からの脱却」。脱却する前に新自由主義が分からない。「脱原発」も、震災直後は即時廃炉、そのうち新規原発の建設中止、今はバランスよく利用していく、に変わっているような気がする。「処理水」と「汚染水」はなるべく人前では使わないほうがよいワード。

僕らも「新人類」と呼ばれたこともあるし（今はＺ世代）、言葉を進化させてきた張本人でもある。言葉の意味を調べ進化に対応し、退化しないようにしていきたい。

DXってデラックスじゃなくて、デジタルトランスフォメーション！意味もさることながら、Xはどの部分？

10月LOBO調査（商工会議所早期景気観測）

調査期間:令和5年10月16日～20日
調査対象:全国の329商工会議所が2,478企業にヒアリング

業況DIは、物価高とコスト増の継続で悪化
先行きは、さらなるコスト増や人手不足等で厳しさ続く

全産業合計の業況DIは、▲10.5（前月比▲1.5ポイント）

小売業は、物価高で買い控えが続く中、人手不足に伴う人件費の増加等で悪化した。サービス業は、物価高による生活関連サービスの需要停滞で横ばい圏内で留まり、卸売業は、小売・サービス業からの引き合い減少でほぼ横ばいとなった。製造業は、自動車関連が好調な一方、エネルギー価格の高騰によるコスト増が全体を押し下げ、建設業は、公共工事の受注増で改善を示すも力強さを欠いている。

エネルギー価格の高騰や最低賃金の上昇等でコスト増が継続する中、これに見合った十分な価格転嫁が行えていない。また、深刻な人手不足に加え、インボイス制度等の諸課題への対応も重なり、中小企業の業況は悪化に転じた。

先行き見通しDIは、▲14.6（今月比▲4.1ポイント）

インバウンドを含む観光需要拡大への期待感が伺える一方、長引く物価高による一層の買い控えが懸念される。また、最低賃金を含む人件費の増加や円安の伸長等で収益圧迫が続く中、中東情勢の緊迫でさらなるコスト増が危惧される。

十分な価格転嫁も行えていない中、働き方改革を含む深刻な人手不足への対応など企業経営の足かせは多く、中小企業の先行きは厳しい状況が続く。

LOBO調査とは…
LOBO調査は、商工会議所のネットワークを活用して、各地域の「肌で感じる足元の景気感」を全国ベースで毎月調査しています。
前月の業況・売上・採算・仕入単価・従業員の状況及び、業界として当面する問題などについて調査した集計結果をリアルタイムでご覧になれます。

※DI値（景況判断指数）について
DI値は、売上・採算・業況などの各項目についての、判断の状況を表す。ゼロを基準として、プラスの値で景気の上向き傾向を表す回答の割合が多いことを示す。従って、売上高などの実数値の上昇率を示すものではなく、強気・弱気などの景気感の相対的な広がりを意味する。
DI=（増加・好転などの回答割合）
　-（減少・悪化などの回答割合）
業況・採算:（好転）-（悪化）
売　　上:（増加）-（減少）

10月全産業DIの推移

		全業種	建設	製造	卸売	小売	サービス
全国	10月の業況（前年同月比）	▲10.5 →	▲14.3 →	▲9.3 →	▲20.6 →	▲16.0 ↘	0.0 →
	先行見通し（3ケ月先の見通し）	▲14.6	▲13.1	▲14.8	▲20.2	▲19.2	▲9.0
北陸信越	10月の業況（前年同月比）	▲15.2 ↘	▲29.0 →	▲24.4 ↓	▲33.3 →	▲17.2 ↘	10.2 ↗
	先行見通し（3ケ月先の見通し）	▲21.1	▲32.3	▲31.7	▲23.8	▲13.8	▲8.2

※→は9月の業況DIとの比較。　±5未満は横ばい（→）、±5以上15未満（↗↘）、±15以上（↑↓）

人がやさしくなれる　地球環境造り
AMENITY CREATION
総合ビル管理
株式会社 全研ビルサービス
本社／ 〒955-0845　新潟県三条市西本成寺2丁目29番9号
TEL （0256） 34-8257
FAX （0256） 35-8145
E-mail：info@e-zenken.co.jp
新潟（支）・長岡（営）・富山（営）・関東（営）

JAB QS Accreditation RQ02　REGISTERED FIRM ISO9001-No.0583
シマト工業株式会社
代表取締役　斎藤直人
〒955-0002
三条市柳川新田978　TEL 38-7511(代)　FAX 38-4764

No. 140 会員訪問

㈱スタイルハウス

代表取締役　小林弘幸氏

一生涯のおつきあい

地域に根差した大工工務店として６代続いてきた「小林建築」から、７代目の小林社長が事業承継した平成16年３月に、法人化・社名変更を行い、(株)スタイルハウスに改組した。「個人事業として大工仕事を請け負ってきましたが、お客様から直接、受注できるよう一般住宅をメインとした会社として法人化して約20年。『一生涯のおつきあい』を理念に、建物はもちろん住宅ローンのお手伝いから、生活に必要な各種保険まで、住宅づくりに関するすべてを弊社でお手伝いできるワンストップサービスを強みの１つとしています」と、小林社長は法人化の目的や自社の特長を説明する。会社理念についても、協力会社、取引先とも共有し、関連業者一丸となり家づくりに励んでいる。

同社の家づくりやお客様との関係性について小林社長は、「まずは、家づくりに欠かせない資金計画、併せてお客様の生涯計画をお聞きすることがスタートとなります。一般的に住宅づくりはお客様が必要とするものを加えていく足し算方式ですが、私どもは予算を明確化し、本当に必要なものを残す引き算方式で、お客様が図面に向き合う時間を十分にとっていただき、思い描いた通りの家づくりを実現します」と胸を張る。アドバイスだけに留まるケースもあるが、「『スタイルハウスで、いいアドバイスを受けられた』という口コミだけでも十分に価値があります」と小林社長。

(株)スタイルハウス
三条市直江町4-7-1
TEL：0256-35-3702
FAX：0256-34-8553
https://style-haus.co.jp/

モデルハウス完成予想図

家づくりを続けていくために

数年前から社員を採用し始め、近い将来、長岡市、新潟市などに営業拠点を構えたい考えで、７代続く工務店の基盤を活かしリノベーション事業も手掛ける予定。小林社長は「８代目として後継者もおり、８代目の入社までに会社組織として基盤を築いておきたいという思いがあります」と事業承継を見据えて拡大路線に舵を切った。

住宅業界も少子高齢化、市場規模の縮小は避けて通れないが「市場が縮小するからこそ、魅力的な商品を適切な価格帯で、SNSなどを駆使して住宅購入予定者にアプローチし、受注し続けることが会社存続はもとより施主様への最大の恩返しと考えます」と小林社長は話す。

同社では、AIを駆使した顧客関係管理に取組み始めたほか、チャットボットの活用も検討するなどDX化を積極的に進める。来春にはカントリー調の平屋のモデルハウスも完成予定で、現実世界でも積極的な姿勢をとっており、女性従業員の積極採用や、そのための受け入れ体制の整った空間建設等の構築など構想は尽きない。小林社長は自社の将来を「家づくりなら、スタイルハウスと言っていただける会社、社員には、お客様と共に行う家づくりが楽しく、「働き甲斐のある会社」と胸をはって言ってもらえる会社づくりが理想。私は黒子役として、今、務めている社員たちが幹部社員として育ってくれるよう支え、お客様とも社員とも一生涯のおつきあいを続けていきたいですね」と話していた。

自社休日カレンダー設定のポイント

労務管理支援セミナー

来年から、産業カレンダーを廃止するにあたり、当所では各事業所が自社休日の適切な設定を行うための支援策として、10月19日に「労務管理支援セミナー」を開催。社会保険労務士法人こじま事務所・所長、特定社会保険労務士の小島正晴氏を講師に、自社休日を決めるためのポイントや、変形労働時間制、36協定、時間外労働に関する労使協定などについて解説してもらった。

労働基準法で定める法定労働時間は「週40時間、１日８時間」であり、これを超えて社員に時間外労働をさせる場合は、「36協定（労働基準法第36条に基づく協定）」を締結する必要がある。一方、週平均40時間以内の範囲で、特定の日や週に法定労働時間の原則を超えて労働させることができる制度が「変形労働時間制」。こちらは労使間協定書や就業規則の変更が必要だが、36協定届や割増賃金を支払う必要がない。変形労働時間制には１カ月単位、１年単位があり業務の繁閑が月ごとなのか、週ごとなのか、などで判断する。

小島氏は「産業カレンダーを自社休日として設定する場合、週によって40時間を超える場合があるので、36協定届を出さない場合は法令違反となる」と注意喚起した。

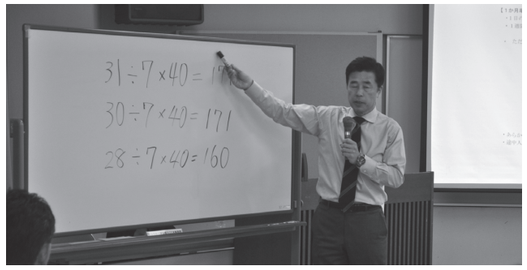
産業カレンダーの廃止については、「特に新卒採用の場合、（2023年産業カレンダーで定める）年間休日110日では弱い。このエリアの年間休日が110日と捉えられると、このエリアに優秀な人材が集まりにくくなるのでないか」と理解を示した。

労働時間や休日設定については、「１日８時間であれば、週休２日。１日6.5時間なら６日で39時間のため週休１日でも良い」、「全ての週において週40時間労働が無理ならば変形労働時間制を検討すべき」などと述べた。

仮に、１年単位変形労働時間制をとる場合の年間休日数は以下の通りとなる。

- **１日８時間の場合➡年間休日105日以上**
- **１日７時間50分労働の場合➡年間休日99日以上（うるう年は100 日）**
- **１日７時間40分労働の場合➡年間休日93日以上（うるう年は94日）**
- **１日７時間30分労働の場合➡年間休日87日以上（うるう年は88日）**

大手企業では年間休日120日を超え、さらに週休３日を目指している中で、年間休日数115日では人材確保面で競争力に乏しいと言え、事業規模を問わず人材確保のためには生産性の向上と労働条件の改善が避けて通れない。



交通・運輸部会

MaaS視察研修会

当所交通・運輸部会は10月12日、13日の2日間、茨城県で運行されている自動運転バスや、埼玉県の電動スクールバスなどを視察する視察研修会を実施した。

MaaSは、「Mobility as a Service」の略で、「地域住民や旅行者の移動ニーズに対応して、複数の公共交通やそれ以外の移動サービスを最適に組み合わせて検索・予約・決済等を一括で行うサービス（国土交通省HP）」を指し、移動の利便性向上や地域の課題解決にも資するものと期待されている。

視察先の茨城県境町では、第三セクター(株)さかいまちづくり公社がフランス製のバス３台を導入し２つのルートで自動運転バスを定常運行している。利用料は無料で、運行費用は、ふるさと納税で賄われている。同町は、人工サーフィン、BMXなどのレジャー施設、移住者用住宅などを整備して総合的に移住促進とまちづくりを進めており、無料の自動運転バスも施策の一環。

自動運転バスは、プログラミングとオペレーターによる自動運転で、完全自動運転を指すレベル４に対して自動運転レベルは２。課題も多いが、高齢化や若年層の流出などに加え、公共交通網が非常に脆弱だったといい、移住促進を含めたまちづくりという点では参考にすべき点が多かった。

埼玉県行田市では、(株)協同バスがISO14000を取得した取引先から、「排ガス負担が少ないバスで運行してほしい」という要望を受け、大企業の社員の通勤用、高校生の通学バス、コミュニティバスを運行している。電動バスはディーゼルエンジンのバスよりも振動が少なく、運転手にとっても非常に扱いやすい上、運行前点検の手間も減るなど人手不足を補う一面もある。また、バッテリーユニットを交換しない限りランニングコストも抑えられるメリットがある。

視察では、公共交通の自動運転や電動化の実態を垣間見られたほか、茨城県境町では、公共交通の進化を取り入れたまちづくりを学ぶ内容だった。

大火からの復興事例に学ぶ

商業部会 糸魚川視察

当所商業部会は10月18日、19日、糸魚川広域商店街に平成28年12月の大火からの復興事例を学ぶ視察研修会を実施。同商店街や糸魚川駅北広場キターレ、復興住宅などを視察した。

糸魚川市駅北大火は、平成28年12月22日に発生し、翌23日16時30分の鎮火にいたるまでに約４ヘクタール、147棟の店舗、家屋に被害をもたらした。飲食店が火元となったが、フェーン現象による乾燥した強い風の影響が大きく、震災を除くと火災としては初めて自然災害として認定された。

大火の復興現場の視察に加えて糸魚川広域商店街との意見交換も行った。町並みはキレイになったが、賑わい創出についてはまだまだ道半ばであること、店舗数の減少により広域商店街という全体で活動するようになったことなど、生々しい現状を聞きとった。

糸魚川側から、三条マルシェについての質問もあり、地域にかかわらず店舗数の減少や店主の高齢化、販促方法等、同じような悩みを抱えていることから、両地域の活性化を狙った取組みなども萌芽しつつある。

工場の祭典と同時開催、相乗効果で4300人超

燕三条ものづくりメッセ2023

日本海側最大級の加工技術、製品・機器関連の展示会「燕三条ものづくりメッセ2023」が10月26日、27日の2日間、燕三条地場産業振興センターや当所などに設置された特設会場で開かれ、国内外から4,356人（主催者発表）が来場した。

東京商工会議所がとりまとめた「東京都ブース」をはじめ県内外から176の企業、団体が出展。AIによるマッチングやオンライン商談、プレゼンテーションなども行うハイブリッド形式で、10月29日まで開催された「燕三条工場の祭典」と同時開催することで、展示会とオープンファクトリー、BtoB、BtoCの相乗効果も狙った。また、特別講演では、一般社団法人日本金型工業会学術顧問、日本工業大学大学院客員教授などを務める横田悦二郎氏が「モノづくり産業に100年に一度のチャンス到来！～燕三条はモノづくりの牽引役に～」をテーマに講演した。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
シンワ Work Together
シンワ測定株式会社は
持続可能な開発目標(SDGs)を
支援しています。

Face to Face
お客さまの笑顔のために
さんしん 三条信用金庫
新潟県三条市旭町二丁目５番１０号
TEL 0256-34-3311（代表）

三条燕IC前シンボル制作

今月お披露目へ、青年部だより

当所青年部は創立20周年事業の一環として、北陸自動車道「三条燕IC」前に設置されているモニュメントを再生し、新たなシンボルとする事業に取り組んでいる。10月21日には、モニュメント周辺の草刈りやゴミ拾いなどの整備活動を行い、今月30日のお披露目に向けて準備を進めている。

再生するモニュメントは、「三条燕IC」前の歩道に設置された箱型の造形物。須頃郷土地区画整理事業の竣工を記念して平成4年頃に設置されたとみられ、設置から30年以上が経過して老朽化が激しい。青年部では、県央基幹病院の開院や国道289号八十里越の開通も見据え、利用者増が予想される三条燕IC前の立地を活かし、未来に残すことができる地域のシンボルに再生しようと計画をスタートした。

シンボルのデザインはアルファベットで「TSUBAMESANJO」の文字を描き、それぞれの文字に「T　燕三条系ラーメン」、「S　雪、弥彦山」、「B　ネジ　ボルト」、「A　スプーン　フォーク　カトラリー」などのモチーフを割り当てることにしている。

会員だけでなく、会員の家族や子どもたちも巻込んだアート塗装による再生後には「三条商工会議所青年部創立20周年記念事業」のプレートを設置して、大々的にお披露目する予定だ。

シンボルの設置場所

10月21日に行われた整備活動

各種塗料調色・販売
塗装機械販売・設備施工
工業薬品・資材販売
設備 技術 塗料 提案 協力
OKAQ 株式会社 岡久
〒955-0096　新潟県三条市井戸場568-4
TEL：0256-33-5000　FAX：0256-33-5005
URL：www.okaq.co.jp

三条商工会議所会報
同封折込サービス
当会報とともに、商品やサービス掲載チラシを商工会議所会員事業所と関係機関約2,400社にご案内してみませんか。

商工会議所保険制度
担当保険会社
TOKIO MARINE NICHIDO 東京海上日動
新潟支店　長岡支社
長岡市旭町2-1-5
TEL 0258-35-7535

「マル経融資」創設50周年

日本政策金融公庫より感謝状

商工会議所などの経営指導を受けている小規模事業者が、無担保・無保証人で融資を受けられる「小規模事業者経営改善資金融資制度（通称・マル経融資）」の創設50周年を記念し、同制度の普及、推進に尽力したとして、(株)日本政策金融公庫から当所に感謝状が贈られた。

「マル経融資は、昭和48年10月、商工会議所・商工会等の経営指導を金融面から補完し、小規模事業者の経営改善を促進することを目的として創設された」融資制度で、現在の融資限度額は2,000万円、返済期間は運転資金が7年（据置期間1年以内）、設備資金が10年以内（据置期間2年以内）。災害や新型感染症禍によって被害を受けた事業者に対する拡充措置も用意されている。

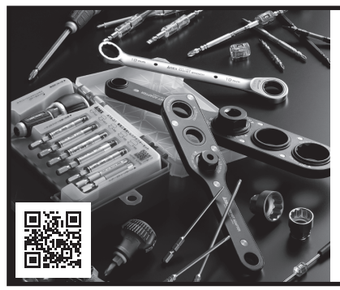
当所を通じた融資は近年10件前後で推移しており、小規模事業者の経営改善をバックアップする制度として定着している。

点と線、面でとらえるタイムマネジメント

フレッシュ社員フォローアップ研修

4月に開催されたフレッシュ社員研修に参加した人たちを主な対象に、社会人としてさらなる成長を遂げてもらおうと、フォローアップ研修会が10月11日に開催され、18人が参加した。

講師にはフレッシュ社員研修と同じく、アステル・メグルラボ代表の小田芽久美氏を迎え、タイムマネジメントを主題に、仕事に掛かる時間や傾向の可視化、優先順位の付け方、改善の方法など、グループワークも交えながら学んでもらった。思考、情報や認識を効率的に共有する方法なども学び、参加した人たちは、自らが思い描く理想の社会人像を追及するヒントを得ていたようだ。



Action:nice & excellent
ANEX®
高品質・高性能を追求
各種工具・総合ドライバーメーカー
アネックスツール 株式会社
https://www.anextool.co.jp/
新潟県三条市塚野目2201

中小企業の「ホワイト化」を支援します
■ 人を大切にする「企業認定」取得支援で、若くて優秀な人材を採用！
■ 労働環境を改善支援で、人材定着！
NA consulting group NAコンサルティンググループ
NA＆HRコンサルティング社会保険労務士法人
(旧新潟安全研究所)
NAコンサルティング
TEL 0256-64-5288

受診について

連載・県央基幹病院ができたらどうなるの？②

新潟県が配布する「県央地域の医療再編について」のリーフレットでも一番に取り上げられているのが受診についての疑問と回答。「いざというときにどこへ受診すればいいのか？」という質問に、リーフレットでは以下のように回答されている。

・質問

「軽いけがや体の調子が悪くなったときに、どこに受診すればいいですか？県央基幹病院は、いつでも受診できますか？」

・回答

「**まずは、近くの診療所、済生会三条病院、加茂病院、吉田病院などかかりつけ医を受診してください。**専門の医療が必要となった場合、医師からの紹介状により県央基幹病院を受診していただくことになりますが、緊急その他やむを得ない場合は、紹介状なしでも県央基幹病院で受け入れが可能です。」

・質問

「現在、燕労災病院、三条総合病院に受診していますが、基幹病院の開院後はどこに受診すればよいですか？」

・回答

「燕労災病院、三条総合病院に現在通院中の方で、県央基幹病院の開院時に引き続き治療が必要な場合は、**原則、継続して県央基幹病院に受診していただくことになります。**詳細は、現在治療を受けている担当医師にご確認ください」

一人でも雇ったら、労働保険に必ず加入を

働きがいのそばには労働保険。

労働者（パート、アルバイト等を含む）を１人でも雇っている事業主は労働保険（労災保険・雇用保険）に加入しなければなりません。

労働保険は、労災保険・雇用保険の各種給付金のほか、雇用の安定のために事業主に支給される助成金などの各種支援制度も設けられており、労働者はもとより事業主のためにも欠くことのできない制度です。

また、人手不足の折、事業主にはコンプライアンスが求められており、より良い人材を確保する意味でも、労働保険に必ず加入している必要があります。

まだ、労働保険の加入手続きを行っていない事業主におかれましては、管轄の労働基準監督署または公共職業安定所（ハロワーク）で加入手続きをとられるようお願いします。

問合先
新潟労働局総務部
労働保険徴収課（TEL：025-288-3502）又は、
お近くの労働基準監督署・ハローワーク

旬の魚介と新潟銘酒
宴会 4500 円～　２時間飲み放題付
海鮮 寿司 炭火焼
北野水産
☎ 0256-36-5959

貴社に ぴったりなソフトで業務を応援します！
販売・仕入・在庫管理システム
カスタマイズ・オリジナルソフト
株式会社コンピュータシステム ☎0256-31-1311
〒955-0084 新潟県三条市石上2-13-46 お気軽にお問い合わせ下さい

今月の写真

「(株)マルヨネやきふ」

田中日登志

知っておきたい 三条の会社・お店

地域に支持され、愛されている
会員事業所を紹介。

まちを編集する本屋さん

本屋、喫茶・BAR、まちの編集室からなる複合店舗。三条というまちに必要とされる知識を集積、アイデアや地域の新たなつながりを生み出し、にぎわいを創造する。

知識の集合体である本を媒介に、くつろぎやにぎわい、ものづくりのアイデアが新たに生まれている。

-DATA-

店名 SANJO PUBLISHING（サンジョウ パブリッシング） 住所 三条市本町2丁目13-1
営業日 火・水曜日 営業時間 書店11:00～19:00 喫茶12:00～17:00（LO16:30） バー19:00～22:00（LO21:30） 駐車場 あり

※会員事業所の情報を無料掲載します。御希望の方はTEL32-1311へお知らせください。

令和5年12月 三条商工会議所専門家相談日

秘密を厳守しておりますのでお気軽にご相談ください！

ご相談無料

相談時間:10:00～12:00 ※一部時間が異なります。
会　　場:三条商工会議所3F相談室
（資金繰り相談のみ2F日本政策金融公庫三条支店）

税理士による 税務・消費税対策相談 7（木）	弁護士による 法律相談 20（水）	事業承継相談 20（水）	知的財産権相談 12（火） ※13:00～16:00
M&A相談 13（水）	社労士による労務相談 行政書士による行政書士相談 随時お受けしております	貿易相談 BCP相談 随時お受けしております	日本政策金融公庫による資金繰り相談 随時お受けしております

TEL 0256-32-1311
まずはお電話にてお申し込みください。

※「法律相談」「事業承継相談」「知的財産権相談」「M&A相談」は開催日**7日前迄**に予約が無い場合は中止となります。
（予約締切日が燕三条産業カレンダー休日の場合は、その前日迄にご予約ください。）

発行所:三条商工会議所（三条市須頃1-20）
TEL.(0256)32-1311 / FAX.(0256)32-1310 / E-mail info@sanjo-cci.or.jp / https://www.sanjo-cci.or.jp /